



Parochie Heilige Augustinus

Spoorboekje 2019-2020

Vastgesteld door het parochiebestuur
April 2019

Samen op weg vanuit vitale verbindingen

De parochie Heilige Augustinus bestaat sinds april 2017. Zij is ontstaan uit de fusie van de parochies Sint-Norbertus (Berlicum-Middelrode), Willibrordus (Heeswijk), Sint Servatius (Dinther en Loosbroek).

De interne redenen om tot de parochie R.K. Parochie Heilige Augustinus te komen waren:

- het dalend aantal beschikbare priesters;
- de vergrijzing van het vrijwilligersbestand;
- efficiëntie en een verbeterd rendement door elkaar te ondersteunen bij projecten, het uitwisselen van kennis en ervaringen etc.;
- qua organisatie gereed zijn voor de opvang van gelovigen, wanneer een geloofsgemeenschap voor een deel van haar werkpakket in problemen komt of (later) zelfs niet meer in staat is om op de huidige wijze samen het geloof te vieren.

Het parochiebestuur is sinds april 2017 verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van het beheer en faciliteert het pastoraal team. De uitvoering van dit beleid ligt bij locatieraden conform het vastgestelde reglement in januari 2018. Het pastoraal team (bestaande uit pastores en parochianen) bepaalt het pastoraal-inhoudelijk beleid. Eind 2018 constateren wij dat de beoogde efficiëntie in de organisatie nog onvoldoende zichtbaar en merkbaar is. We zijn er nog niet voldoende in geslaagd om anders te werken, jongere vrijwilligers aan te trekken en te komen tot een organisatie die werkpakketten, ervaringen en kennis met elkaar deelt om zo effectiever samen te werken. De wederzijdse informatievoorziening tussen bestuur, pastoraal team en locatieraden verdient verbetering.

De Blijde Boodschap als basis van ons handelen

In ons spreken en werken laten we ons inspireren door de blijde boodschap van Jezus Christus, ontvangen in een lange traditie van getrouwe getuigen met name door Augustinus en Norbertus en hun volgelingen. Door alle gedoopten heen willen we de aanwezigheid van God onder mensen vlees en bloed laten worden.

Onze parochie voelt zich verbonden met de abdij van Berne en staat in de Norbertijnse traditie. Deze gemeenschap van Norbertijnen volgt de Regel van Augustinus die in de vijfde eeuw de nadruk heeft gelegd op een samenleven naar het beeld van de jonge kerk, zoals verwoord in de Handelingen van de apostelen 2 en 4. Dit beeld van de eerste christengemeenschap van Jeruzalem blijft ook vandaag nog onze parochie inspireren. Het betekent dat we willen uitgaan van de mensen in de gemeenschap: we willen luisteren naar hen en recht doen aan alle diverse kwaliteiten die aanwezig zijn. Daarbij leggen we de nadruk op het werken in teamverband. Gewijden en toegewijden, professionele krachten en vrijwilligers: samen geven zij vorm aan de levende parochie, waar mensen proberen samen kerk te zijn in deze tijd.

Hoe geven we ons geloof door aan onze (klein) kinderen ?

Iedere locatieraad heeft in 2018 een avond georganiseerd met deze titel. De levendige dialogen op basis van deze vraag brachten inspiratie, vragen en dilemma's op tafel. Als parochiebestuur voelden wij ons door deze avonden geïnspireerd om tot vier opgaven te komen voor de komende twee jaar:

- 1. Wees vitaal en geloofwaardig**
Werk met een vitaal pastoraal team als kern en kloppend hart van onze parochie
- 2. Geef de jeugd een kans op eigenheid en verbondenheid met onze parochie**
Kinderen, jongeren en jong volwassenen moeten de kans krijgen om op hun eigen manier het katholieke geloof en katholiek sociaal denken handen en voeten te geven
- 3. De toekomst vraagt een eenvoudige, toekomstgerichte administratie, financiën en organisatie.**
We moeten voorbereid zijn op de tijd dat we met minder mensen het werk moeten verrichten
- 4. Het gaat niet om gebouwen, maar om vitale verbindingen in de gemeenschap**
Onze parochie moet zichtbaar en merkbaar zijn tussen de mensen en met andere maatschappelijke organisaties. Nieuwe allianties, gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect bieden inspiratie en geloof in de toekomst van onze parochie.

Ons spoorboekje 2019-2020

Dit spoorboekje wijst ons de weg hoe wij deze opgaven invulling geven om tot twee resultaten te komen:

- ◆ Eind 2020 willen we meer tijd kunnen steken in geloven, allianties en ontmoeten en minder tijd en vergaderen over geld, gebouwen en organisatie. Dit vraagt een andere manier van organiseren. Het kan eenvoudiger, eenduidiger en toekomstgerichter. De organisatie willen we zo inrichten dat we met minder bestuurlijke vrijwilligers de parochie vitaal houden. De, door het bisdom opgelegde, invoering van Docbase en Exact-online gaan ons daarbij helpen. Uitbreiding van het parochiebestuur met projectbestuursleden is een nieuwe manier om te kijken of we daar ook tijdwinst kunnen halen. Verder zullen meer en meer taken rondom geld en administratie op parochieel niveau worden ingericht.
- ◆ Eind 2020 willen we dat het pastoraal team en al haar werkgroepen nog meer aansluiting vindt bij dat wat er speelt in onze gemeenschap. Vitale verbindingen vanuit de diverse kernen staan daarbij centraal.

We zoeken naar nieuwe structuren die ook jongere generaties uitnodigt om hun plek als parochiaan en/of vrijwilliger binnen onze gemeenschap te vinden. Dat vraagt soms om zaken anders te doen, dan we gewend zijn of om ruimte te maken binnen de werkgroepen voor nieuwe gezichten. Het is waar dat veel mensen zich in onze tijd niet meer aangesproken voelen tot de Blijde Boodschap waar onze kerk garant voor staat, maar óók dat velen het nog altijd van grote waarde vinden om hun geloven te vieren en te beleven. Voor deze mensen zijn wij als parochie actief!

1. Pastoraal beleid

In januari 2018 is gestart met de vorming van een pastoraal team, bestaande uit het pastoresteam en pastoraatsgroep. Vanaf de start is geïnvesteerd in het nemen van gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de verdeling van taakvelden. Door deze verdeling is de verantwoordelijkheid en werkdruk meer verspreid. Nieuwe leden zijn nodig, zowel ter vervanging als aanvulling. Het eerste jaar was een investering in goede afstemming, inventarisatie van alle werkgroepen en het definiëren van de taakvelden. Professionals en vrijwilligers werken zij aan zij. Teamvorming is daarbij cruciaal.

1.1. Kenmerken van het pastoraal team

Het pastoraal team kent twee pastores, pastoor Joost Jansen o.praem (24 uur per week) met als taakveld Liturgie en pastor Isabel van Baal (36 uur per week) met als taakvelden Diaconie, Catechese en Parochie-opbouw. Daarbij heeft het pastoraal team onze catechist Jeanette Dekker benoemd tot vice-voorzitter. Zij is tevens actief binnen de taakvelden Liturgie en Catechese en fungeert als pastoraal-assistent voor de gehele parochie.

Het pastoraal team bestaat verder uit zes parochianen. Bij het taakveld Diaconie zijn Ria van der Wijst, Tilly van Lankveld, Pauline Suiker en Gerard van Schijndel actief. Martien van Boxmeer werkt mee binnen het taakveld Liturgie. Gerard van Schijndel en Ria van Hemmen hebben beide zitting in de werkgroep Communicatie.

Vanaf januari 2019 maakt de parochiecoördinator Petra van Rijsingen (24 uur per week) onderdeel uit van het pastoraal team. De parochiecoördinator heeft drie basistaken voor de gehele parochie:

- Programmering en beheer van het parochiecentrum de Rots
- Secretariaat pastoraal team en parochiebestuur
- Parochie-opbouw en vrijwilligersbeleid ter ondersteuning van het pastoraal team

De Abdij van Berne stelt voor het vieren van de Eucharistie maximaal één priester per weekend beschikbaar. Daarnaast is prior Frank van Roermund o.praem voor maximaal 8 uur per week beschikbaar voor uitvaarten, vieringen en pastorale zielzorg in overleg met het team. Gezien de leeftijd en het teruglopend aantal priesters van de Abdij is het de vraag hoe lang hier nog aan kan worden voldaan. Vooralsnog gelden de huidige afspraken tot eind 2021.

1.2. Werkwijze van het pastoraal team

Het pastoraal team vergadert vanaf januari 2019 - behoudens uitzonderingen - op de eerste maandag van de maand om 14.00 uur in het parochiecentrum De Rots. De wens is om zoveel mogelijk in het parochiecentrum de Rots bij elkaar te komen, zodat dit meer en meer de ontmoetingsplaats wordt van alle actieve parochianen.

Het pastoraal team heeft in de parochie de verantwoordelijkheid voor het pastoraat. Het pastoraal team heeft zich ten doel gesteld om op alle vlakken van de pastoraal aandacht te hebben voor jongeren, voor een pastoraat van presentie en de missionaire opdracht. Het doet het werk in samenwerking met vele vrijwilligers. Bij taakvelden is het team leidend in de uitvoering, bij de nabijheid beperkt het zich tot begeleiding.

Alle huidige werkgroepen die vallen onder het pastoraal team worden zoveel mogelijk parochie breed aan elkaar verbonden. Binnen het pastoraalteam is één iemand verbonden aan een taakveld waar de groep onder valt. Deze persoon onderhoudt de contacten, de afstemming en ondersteunt de groep vanuit het parochie brede beleid. De groepsleden onderhouden zelf het contact met de kerklocatie en/of lokale groepen. Lokale werkgroepen worden zoveel mogelijk op onderwerp, taak of project samengevoegd.

Initiatieven op pastoraal gebied vanuit de parochie worden aan het pastoraal team voorgelegd. Alleen na instemming van het team kan het parochiebestuur mogelijk voor financiering zorgen.

1.3. Vieringen

Jaarlijks stellen de pastoor, pastor en prior van de Abdij gezamenlijk het nieuwe vieringenrooster per september voor een heel jaar vast. Voor de periode september 2018 - augustus 2019 geldt onderstaand rooster:

Zaterdagvieringen

Berlerode (Berlicum) om 15.00 uur

Sint Willibrorduskerk (Heeswijk) om 19.00 uur

Zondagvieringen

Sacramentskerk (Middelrode) om 9.30 uur

Sint-Antonius van Paduakerk (Loosbroek) om 9.30 uur

Sint Servatiuskerk (Dinther) om 10.45 uur

Voor het vieringenrooster 2019-2020 zal de wekelijkse zaterdagavondviering in de Sint Willibrorduskerk vervangen worden door een maandelijks gezinsviering op één van de andere locaties.

1.4. Ambitie en werkwijze op taakveld Liturgie

De ambitie voor 2019-2020

Het vieren van de eucharistie op zondag blijft de 'bron en hoogtepunt' van het christelijk leven in een parochie. Deze viering verdient alle aandacht. De zorg voor een goede liturgie – of het nu de eucharistie is, een communieviering of andersoortige liturgische bijeenkomst – vraagt bewogenheid en inzet.

- In de komende tijd zal sterke aandacht gegeven moeten worden aan de koren (vergrijzing) en andere muzikale ondersteuning van de vieringen. Hierin zullen we creatief moeten zijn. We willen een viering met een organist of toetsenist en een cantor/cantrix ontwikkelen.
- Nieuwe vormen van liturgie ontwikkelen voor randkerkelijken zoals een Taizé-samenzang of een korenmiddag.
- Peuter/kleuter vieringen ontwikkelen in samenspraak met het taakveld Catechese;
- Doorontwikkeling van het Jeugdkoor *De vrolijke noot*, i.s.m. Koorplein en onder leiding van alle activiteiten die bij het taakveld Catechese voor deze leeftijdsgroep worden ingevuld.
- Het ontwikkelen van gezinsvieringen op zaterdagavond in samenspraak en afstemming met Catechese
- Het opzetten van zelfstandige werkgroepen voorbereiding Kerstvieringen
- Doorontwikkelen en uitvoeren van mariavieringen en rozenkrans bidden, uitvaarten en avondwaken, huwelijken en dopen.

Groepen die vallen onder het taakveld Liturgie:

- Acolieten en misdienaars
- Koster
- Collectanten
- Koren
- Bloemsiergroep
- Lectors
- Paramenten onderhoud

1.5. Ambitie en werkwijze op taakveld Diaconie

De ambitie voor 2019-2020

'Als een kerk niet dient, dient ze nergens toe.' Het engagement naar de kwetsbare medemens is de 'lakmoesproef' van een parochie. In 2019 zal er een plan (inclusief verdieping en scholing voor vrijwilligers) voor diaconie worden gepresenteerd aan het parochiebestuur, met daarin opgenomen de volgende onderdelen:

- Inzicht in elkaars werk op de verschillende locaties

- Nieuw beleid voor de gehele parochie en 'best practices' van elders wegen en eventueel implementeren
- Eenheid in Vastenproject en in Adventsproject (oftewel: doen wat al afgesproken is)
- Contacten onderhouden met relevante partijen op het terrein van kwetsbaren binnen ons werkgebied
- Aandacht voor zichtbaarheid van de parochie bij bezoekwerk
- Toewerken naar een PCI – Parochiële Caritas Instelling – voor eind 2020

Groepen vallend onder het taakveld Diaconie:

- MOV
- Lichtpunt
- Schuldhulpmaatje
- Diaconiegroep
- Bezoekgroep/Zonnebloem
- Welkomstgroep
- Rouwverwerking
- Gewoon Samen Loosbroek

1.6. Ambitie en werkwijze op taakveld Catechese

De ambitie voor 2019-2020

Een lerende parochie, waarin verhalen uit de Schrift worden doorverteld, zodat de levenservaringen van jong en oud erin weerklinken. Het taakveld Catechese zal de komende twee jaar meer programmatisch worden opgepakt, met hierin de volgende onderdelen:

- In de gehele parochie hetzelfde communie project. Het aantal eerste communicanten per kerk is bepalend voor het aantal voorbereidingsgroepen;
- Vormselvoorbereiding met één groep: één gezamenlijke Vormselviering is al gerealiseerd;
- Aandacht voor verwerking diaconie in catecheseprojecten: communicanten met Palmpasestokken naar Laverhof, (zichtbare) inzet vormelingen bij inzamelen kerst/paaspakketten;
- Eén vormseldankviering (niet samen met de communicanten);
- Doopvoorbereiding, kinderziekten er uit halen. Eén online-doopkalender voor alle secretariaten en pastores is al gerealiseerd;
- Een jongeren groep (12-18 jaar die een paar keer per jaar samen komen);
- Een kindergroep (na de communie tot 12 jaar) zodat de kinderen betrokken blijven bij de kerk zodat het vormsel niet ineens komt. Een aantal keer per jaar komen de kinderen samen rondom een leuke activiteit;
- Meer vorming van ouders communicanten en vormelingen;
- Contact met de scholen : gastlessen door pastor en bezoek Kerststallen.

Groepen vallend onder Catechese:

- Doopvoorbereiding
- Eerste heilige Communie
- Vormsel
- Huwelijksvoorbereiding

1.7. Ambitie en werkwijze op taakveld Parochieopbouw

De ambitie voor 2019-2020

Een gastvrije parochie, die nieuwe mensen verwelkomt en bereid is van hen te leren.

Onze parochie wil nadrukkelijk betrokken zijn op hetgeen zich in de samenleving voordoet. Op veel vlakken zijn mensen bezig om de samenleving leefbaarder te maken. In een wereld waarin gezegd wordt: 'Met mij gaat het goed, maar het ons gaat het slecht' willen we als parochie een contrapunt aanbrengen. Vuchtbaar kan zijn om allianties aan te gaan met groepen die ook gericht zijn op de zorg voor en de nabijheid aan mensen. We noemen dit presentie pastoraat. Belangrijk aan presentie pastoraat is daar te zijn waar mensen zich verzamelen. Dit kan gebeuren 'door er gewoon te zijn' of door het huren van 'standplaats'. Te denken valt aan de jaarmarkten, wekelijkse markten, maar ook aan festivals zoals het VerhAAL, enz.

Daarnaast zijn we aan het verkennen om een experiment te starten met het oog op gemeenschapsvorming, groei of vernieuwing van de parochie en haar maatschappelijke relevantie. Gewerkt wordt aan een extern gefinancierd project om te investeren in het verbinden en bereiken van 30 tot 45-jarigen aan onze parochie. Eind mei 2019 zal helder zijn of dit project doorgang kan vinden.

Activiteiten vallend onder Parochieopbouw:

- Scholing, binding en werving van vrijwilligers (parochie breed vrijwilligersbeleid)
- Contacten onderhouden met maatschappelijke ontwikkeling en vertaling naar parochie-activiteiten
- Jaarlijkse parochiedag: eerste zondag van september
- Activiteiten en programmering in parochiecentrum de Rots in samenspraak met de de parochiecoördinator.

Groepen vallend onder Parochieopbouw:

- Lichtjesavond, op of rond 2 november (Allerzielen), In Berlicum.
- Thema-avonden: levensbeschouwelijke lezingen voor kerkbetrokkenen en randkerkelijken. Hieronder valt ook het project 'jeugdspiritualiteit' in Loosbroek.
- Lourdes bereikbaar en andere bedevaarten
- Vrijwilligerszorg Loosbroek
- Welkomst bezoegroepen (moet helemaal weer nieuw vormgegeven worden)

2. Parochiebestuur

Het pastoraal beleid vraagt om een goede organisatie en een aantal centrale voorzieningen. Het is aan het parochiebestuur om deze te realiseren. Het pastoraal beleid biedt het kader voor het bestuurlijk handelen. Het parochiebestuur bestuurt de parochie voor zover het betreft het parochiële vermogen en de zorg voor een doelmatige aanwending daarvan, ten bate van de parochie, met inachtneming van het kerkelijke recht en de richtlijnen vanuit het bisdom Den Bosch.

Het bestuur heeft daarnaast als taak om het pastoraal team te adviseren over het pastoraal beleid. Zij waakt daarbij over de identiteit van onze parochie, bewaakt de eenheid en schept voorwaarden zodat het pastoraal beleid uitgevoerd kan worden. De pastoor heeft de plicht ervoor te zorgen, dat het bestuur deze taken naar behoren kan uitoefenen.

De pastoor en pastor zitten zowel in het pastoraal team als in het parochiebestuur. Zij vormen zo de vanzelfsprekende verbindende schakel.

2.1. Kenmerken van het parochiebestuur

Het parochiebestuur bestaat uit de volgende functies en personen:

Bestuursfunctie	Naam	Aanspreekpunt voor
Voorzitter	Joost Jansen o.praem	Pastoraal team en alle pastorale taken Relatie bisdom en externe partijen parochie Relatie abdijs Eindverantwoordelijk gehele parochie
Vice-voorzitter	Sandra Franken	Personele zaken Communicatie
Secretaris	Lisette Baltussen	Administratie en archief
Penningmeester	Jo van Hemmen	Financiële administratie
Bestuurslid gebouwen	Vacature	Beheer en onderhoud gebouwen
Projectbestuurslid Inkomsten	Vacature	Start zodra er iemand gevonden is, maximaal 12 maanden. Gericht op Kerkbalans, nalatenschappen en subsidies
Projectbestuurslid Automatisering	Sebastian Franssen	Gericht op implementatie Docbase en Exact-online

2.2. Werkwijze parochiebestuur

De organisatiestructuur zal de komende twee jaar veranderen naar een meer projectgerichte manier van werken. De jongere generatie wil best actief zijn als er sprake is van een tijdelijke inzet om een vastgesteld doel te bereiken. De komende twee jaar gaan we hierin oefenen om te kijken of dit ook succesvol kan zijn binnen onze parochie. We kijken als pastoraal team en bestuur hoe we projectmatig een aantal taken kunnen realiseren en of we hiermee nieuwe vrijwilligers kunnen enthousiasmeren.

De kenmerken van een project of taak zijn hierbij:

- De gevraagde inzet heeft een begin- en einddatum
- Er is een duidelijk doel (het is helder wanneer iets ook klaar is)

- Is belangrijk voor alle betrokkenen
- Er is één opdrachtgever (dit kan het bestuur of pastoraal team zijn).

In 2019 wordt gestart met een projectbestuurslid Kerk Heeswijk en de werving van een projectbestuurslid Kerkbalans, nalatenschappen en inkomsten.

Vergaderdata van het parochiebestuur

In principe vergadert het bestuur iedere eerste woensdag van de maand om 20.00 uur in parochiecentrum de Rots.

In 2019 komt het bestuur bij elkaar op 25 februari, 19 maart, 3 april, 1 mei, 11 juni, 14 augustus, 11 september, 30 oktober en 11 december.

In 2020 komt het bestuur bij elkaar op 6 januari, 3 februari, 2 maart, 6 april, 4 mei, 8 juni, 6 juli, 3 augustus, 7 september, 5 oktober, 2 november, 7 december

Iedere parochiaan kan vergaderpunten aanleveren voor een bestuursvergadering. In verband met de voorbereiding wordt gevraagd om dit uiterlijk de donderdag voorafgaand aan de vergadering te doen via het secretariaat (Petra van Rijsingen).

Locatieraden

De locatieraad organiseert binnen het kader van het huishoudelijk reglement 2018 en in goede afstemming met het bestuur van de parochie alles ter zake de praktische gang van zaken van de locatie, te weten: de dagelijkse zorg rondom het (kerk)gebouw evenals de lokale administratie, kleine eenvoudige onderhoudswerkzaamheden en het organiseren van het vrijwilligerswerk ter plaatse met betrekking tot deze praktische zaken. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het parochiebestuur.

De locatieraad informeert het bestuur tijdig bij bijzonderheden en stelt haar notulen en actielijsten ter beschikking voor het bestuur, pastoraal team en secretariaat.

Twee maal per jaar organiseert het parochiebestuur een bijeenkomst met alle locatieraden gezamenlijk.

In 2019 is dit op woensdag 19 juni en woensdag 20 november vanaf 19.30 uur in de Rots.

In 2020 is dit op woensdag 17 juni en woensdag 18 november om 19.30 uur in de Rots.

3.2. De administratieve organisatie

In de periode maart - juni 2019 wordt een externe projectleider ingehuurd voor de implementatie van Doc-Base voor de gehele administratie van de parochie.

Het beoogd resultaat van dit project is tweeledig:

- Binnen de gehele parochie wordt op een eenduidige, uniforme wijze gearchiveerd en geadmistreerd, passend in de gemaakte indeling binnen Docbase vanuit het Bisdom.
- Alle administratieve processen, protocollen, bevoegdheden en verantwoordelijkheden liggen op parochieniveau en op locatieniveau eenduidig vast, zijn inzichtelijk en op elkaar afgestemd, zodat er sprake is van één gemeenschappelijke administratie.

Vanaf juli 2019 zal, op basis van de inzichten vanuit dit project, verdere implementatie en verbeteringen plaatsvinden onder leiding van de parochiecoördinator.

3.3. De financiële organisatie

Voor het jaar 2019 werken wij voor het eerst met een negatieve exploitatiebegroting (2%). Om dit in de toekomst te voorkomen en beter in staat te zijn om bij te sturen bij teruglopende inkomsten richten we het proces om te komen tot een begroting anders in. Met behulp van de implementatie van Exact Online en Doc

Base zal dit uiteindelijk minder tijd moeten gaan kosten en met meer kansen op tijdig bijsturen van de financiële middelen.

Proces vaststelling begroting	Periode	Wie neemt initiatief?
Iedere locatieraad stelt op basis van ervaringscijfers hun budgetaanvraag voor het komend jaar op	September	Locatieraad
Indien budgetaanvraag per locatie door budgethouder bij penningmeester parochiebestuur	Uiterlijk 1 oktober	Budgethouder per locatieraad
Parochiebestuur stelt voorlopige totaalbegroting op en gaat met iedere locatie apart in gesprek over het budget	Oktober	Parochiebestuur
Budgetten per locatie en totaalbegroting worden bijgesteld zodat er een sluitende begroting ontstaat	November	Dialogooc locatieraad en parochiebestuur
Vaststelling totaal begroting en budget per locatie door parochiebestuur	Uiterlijk 1 december	Parochiebestuur
Indienen begroting bij Bisdom Den Bosch	Uiterlijk 1 januari	Parochiebestuur
Na goedkeuring van het Bisdom worden de budgetten per locatie beschikbaar gesteld.		

Naast deze procesafspraken werken we de komende twee jaar toe naar:

- Samenvoegen van bankrekeningen en beleggingsrekeningen om meer rendement te halen
- Tarieven worden gelijkgesteld en parochiebreed vastgesteld
- Monitoren welke vereenvoudigingen kunnen worden gemaakt in de financiële administratie op basis van ervaringen na de implementatie van Exact Online en Doc Base, zodat we ook met minder vrijwilligers de financiële administratie op orde kunnen houden.
- De jaarrekening wordt voortaan opgemaakt door een professional en verbonden aan de beleidsevaluatie van het pastoraalbeleid binnen de parochie.
- Het bestuur zoekt een project-bestuurslid Fondsenwerving om meer inkomsten te halen uit de Kerkbalans, nalatenschappen en subsidies.

Percentuele verdeling inkomsten en uitgaven in de Begroting Heilige Augustinus 2019

Inkomsten	Percentage	Uitgaven	Percentage
Bijdragen parochianen	46%	Personeelskosten	43%
Opbrengst uit bezittingen en beleggingen	54%	Kosten onroerend goed	35%
		Kosten eredienst	5%
		Kosten pastoraal	5%
		Verplichte en vrijwillige bijdragen	10%
		Beheerskosten	4%
		Exploitatietekort 2019	2%