



Parochie Heilige
Augustinus

Berlicum/Middelrode Heeswijk-Dinther Loosbroek

SPOORBOEKJE 2022-2024

Vastgesteld door het pastoresteam en het parochiebestuur
januari 2022

1. Samen op weg vanuit vitale verbindingen

De parochie Heilige Augustinus bestaat sinds april 2017. Zij is ontstaan uit de fusie van de parochies Sint-Norbertus (Berlicum-Middelrode), Willibrordus (Heeswijk), Sint Servatius (Dinther) en Sint Servatius (Loosbroek). Fuseren kost tijd en als parochie zitten we daar nog midden in. Dit betekent:

- de aanwezige vitaliteit en daadkracht in de diverse geloofsgemeenschappen bundelen;
- efficiëntie en rendement verbeteren door elkaar te ondersteunen bij projecten en het uitwisselen van kennis en ervaringen;
- qua organisatie gereed zijn voor de opvang van gelovigen, wanneer een geloofsgemeenschap voor een deel van haar werkpakket in problemen komt of (later) zelfs niet meer in staat is om op de huidige wijze samen het geloof te vieren en uit te dragen.

Het parochiebestuur is sinds april 2017 verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van het beheer en faciliteert het pastoresteam en de pastoraatsgroep. De uitvoering van dit beleid ligt bij locatieraden conform het vastgestelde reglement in januari 2018. Het pastoresteam bepaalt (in overleg met de pastoraatsgroep) het pastoraal-inhoudelijk beleid. De afgelopen jaren hebben we helaas afscheid moeten nemen van een aantal mensen, zowel op bestuurlijk niveau als bij de vrijwilligers.

De kerk in Heeswijk is aan de eredienst onttrokken, wat ook zijn sporen heeft nagelaten in onze parochie. Eind 2021 mogen wij vaststellen dat er op een aantal punten echt een efficiëntieslag is gemaakt en ook een aantal goede bewegingen in gang zijn gezet. We zien mooie voorbeelden van parochie-breed samenwerken in werkgroepen en er is een synergie ontstaan op administratief niveau. Enige 'jonge' mensen zijn het parochiebestuur komen versterken en het pastoresteam is versterkt door de komst van René Janssen en Guido Dieteren. Maar we zijn er nog niet! Er zijn uitdagingen om een nieuwe locatieraad Heeswijk-Dinther te vormen en we zijn er nog niet voldoende in geslaagd om jongere vrijwilligers aan te trekken en te komen tot een organisatie die ervaringen en kennis naturel met elkaar deelt. Maar de grootste uitdaging is misschien wel om met alle mensen uit de vier voormalige parochies samen één parochie in een open en gastvrije gemeenschap te zijn, waar iedereen zich welkom voelt en gezien weet.

2. Ons spoorboekje 2022-2024

Dit spoorboekje wijst ons de weg, geeft richting en inspiratie en beperkt zich tot de hoofdlijnen. Het is een uiteenzetting van de prioriteiten waarop onze parochie in deze periode van drie jaar de krachten wil concentreren. Het is bedoeld om accenten te leggen en prioriteiten te onderscheiden in de veelheid van het werk waar de pastorale beroepskrachten en vrijwilligers dagelijks mee bezig zijn. Er worden keuzes gemaakt in wat zij in een bepaalde periode willen bereiken en vooral ook op wie zij zich daarmee richten. Het gaat in het beleidsplan om drie prioriteiten. Deze worden uitgewerkt in werkplannen.

- Eind 2024 voelen alle geloofsgemeenschappen in onze parochie zich betrokken bij de Augustinusparochie. Alle parochianen maken daar deel van uit. Er is interesse in elkaar en men is gewend om over de eigen locatiegrenzen te kijken. Wij samen zijn de Augustinusparochie!
- Eind 2024 steken we meer tijd in geloven, allianties en ontmoeten en zijn we minder bezig met vergaderen over geld, gebouwen en organisatie. Dit vraagt een andere manier van organiseren. Het moet eenvoudiger, eenduidiger en toekomstgerichter. De organisatie willen we zo inrichten dat we met minder bestuurlijke vrijwilligers de parochie vitaal kunnen houden. Uitbreiding van het parochiebestuur en locatieraden met project-bestuursleden is een nieuwe manier om te kijken of we daar ook tijdswinst kunnen halen. Meer en meer taken rondom geld en administratie zijn al op parochieel niveau ingericht en ook het werken in SharePoint gaat een aantal zaken overzichtelijker maken.
- Eind 2024 streven we naar toetreding van jonge parochianen in de pastoraatsgroep en de locatieraden, zodat deze groepen en al haar werkgroepen nog meer aansluiting vinden bij dat wat er speelt in onze parochie. Locatie-overstijgend denken is daarvoor cruciaal.

We zoeken naar nieuwe structuren en werkwijzen die ook jongere generaties uitnodigt om hun plek als parochiaan en/of vrijwilliger binnen onze gemeenschap te vinden. Dat vraagt soms om zaken anders te doen dan we gewend zijn of om ruimte te maken binnen de werkgroepen voor nieuwe gezichten. Het is waar dat minder mensen zich in onze tijd aangesproken voelen tot de Blijde Boodschap, waar onze kerk voor staat, maar óók dat velen het nog altijd van grote waarde vinden om hun geloof te vieren en te beleven. Voor beide groepen mensen zijn wij als parochie actief!

3. Pastoresteam en pastoraatsgroep

3.1. Pastoresteam

Het pastoresteam is verantwoordelijk voor het pastoraat in onze parochie. Zij bepaalt het pastoraal beleid en geeft hier vorm en inhoud aan. We zien het als belangrijke taak om de drie geloofsgemeenschappen samen te brengen tot één parochie. Ons uitgangspunt daarbij is dat we pastoraal gezien zoveel mogelijk streven naar inzet en werkwijze op bovenlokaal (parochieel) niveau, tenzij dit op lokaal niveau wenselijker is. Bestuurlijk gezien wordt veel op lokaal niveau gedaan en werken we enkel op bovenlokaal, parochieel niveau wanneer dit effectiever is.

3.2. Pastoraatsgroep

Het pastoresteam vormt samen met enkele parochianen de pastoraatsgroep. Zij geven gezamenlijk vorm aan de uitvoering van het pastoraal beleid en de werkplannen zoals die in de verschillende pastorale taakvelden worden uitgevoerd. Ook heeft de pastoraatsgroep een adviserende en ondersteunende functie inzake het opstellen van het pastoraal beleidsplan.

Het afgelopen jaar is er voor de pastoraatsgroep een duidelijke taakomschrijving met verantwoordelijkheden per taakveld opgesteld. Deze taakvelden zijn onderverdeeld in werkgroepen met vrijwilligers vanuit de diverse locaties. Alle pastorale werkgroepen komen parochie-breed samen in ons parochiecentrum 'De rots' voor afstemming van beleid en activiteiten. Professionals en vrijwilligers werken hier zij aan zij en teamvorming is daarbij cruciaal. Nieuwe leden zijn hard nodig.

4. Pastoraal beleid

We willen een parochie zijn, waarin Jezus Christus het fundament is van ons christen-zijn. Op een bijzondere wijze kunnen we de kracht van de liefde leren kennen door ons te verbinden in een gemeenschap van leerlingen van Jezus. De eerste christenen waren een kleine groep zonder lange geschiedenis, maar met hoop en vertrouwen op de toekomst, die zich durfden te laten leiden door de Heilige Geest (Hand 2, 41-47). Het kleiner worden van de kerk zou ons pessimistisch kunnen stemmen, wanneer we zouden vergeten dat de beweging van christenen ooit in kleine groepen is gestart. We kunnen leren van hun hoop en vertrouwen. Het beeld van deze vroegchristelijke gemeenschap geeft ook de belangrijke elementen weer die vandaag de dag nodig zijn voor een christelijke gemeenschap: leren, vieren en dienen, gemeenschap zijn

4.1. Leren (Catechese)

In de Bijbelse verhalen leren we Jezus kennen. Zijn persoon en boodschap zijn niet zo maar gemakkelijk te doorgronden. De betekenis van zijn inzichten voor vandaag vergt een levenslange studie, een oprechte 'geloofsgroei'. Er is kennis en kunde nodig om de diepgang en de rijkdom van Jezus' leven en optreden door te geven. Dat doen we in de catechese. Als zijn leerlingen willen we ieder die het horen wil laten kennis maken met Jezus en waar Hij voor stond, waarin Hij geloofde, met elkaar in onze parochie, maar ook met iedere belangstellende daar buiten. We willen dat doen op manieren, die deze tijd van ons vraagt.

4.2. Vieren (Liturgie)

In het vieren van de sacramenten kunnen we ons in geloof op een dieper niveau met God verbinden. Jezus heeft ons leren bidden. Het Onze Vader is ons geschonken als oer-gebed, waarin wij ons kunnen verbinden met God de Vader en zijn Zoon, maar ook met elkaar en met de wereld. De katholieke traditie heeft een veelkleurig gebedsleven voortgebracht. Bidden kunnen we overal, thuis of in de natuur, alleen of met elkaar, in woord en gebaar, hardop of in stilte. Het gebed is het dagelijks brood waar we ons mee voeden. De realiteit van minder kerkgebouwen of krimpemde geloofsgemeenschappen hoeft ons niet tegen te houden ons in gebed te verbinden met God en met elkaar. Het gebed brengt ons thuis bij God en bij onszelf, bij wie we ten diepste bedoeld zijn: leerlingen van de Levende Heer, die onverschrokken bouwen aan het Koninkrijk Gods, aan een wereld van vrede en gerechtigheid op aarde.

4.3. Dienen (Diaconie)

Daarbij zijn we een parochie waarin mensen omzien naar elkaar en betrokken zijn op de noden van de wereld. De Werken van Barmhartigheid (Matteüs 25, 34-40) zijn een belangrijke inspiratiebron en krijgen een centrale plaats. In woord en daad heeft Jezus duidelijk gemaakt dat het diepste geluk wezenlijk samenhangt met pure onbaatzuchtige liefde tot je medemens. Echte naastenliefde kost inspanning, zorg en offers. Maar wij geloven dat het leven alleen zinvol en goed is, wanneer een mens zijn hart opent naar de ander.

4.4. Gemeenschap zijn (Parochieopbouw)

We willen een parochie zijn waarin mensen met verschillende achtergronden hun thuis kunnen vinden. Gastvrijheid is misschien wel het meest gebruikte woord om één van de hoofdkernmerken van een geloofsgemeenschap te omschrijven. De realiteit gebiedt ons te zeggen dat de praktijk een stuk weerbarstiger is. Nieuwkomers houden ons een spiegel voor dat bestaande gewoontes en groepsvorming het niet gemakkelijk maken een plek te vinden in een bestaande gemeenschap. We zijn er van overtuigd dat we kunnen groeien in een gastvrije en open houding. Die houding helpt ons onze geloofsgemeenschappen op te bouwen. Die houding gaat ons ook helpen om mensen nabij te zijn, uit te nodigen tot geloof en geloofsgesprek en actief te worden in de parochie en de wereld.

5. Parochiebestuur en locatieraden

5.1. Parochiebestuur

Het parochiebestuur is verantwoordelijk voor het voorwaardenscheppende beleid, waarmee sturing wordt gegeven aan het personeels- en vrijwilligersbeleid, de communicatie, gebouwen en financiën.

Het pastoraal beleid vraagt om een goede organisatie en een aantal centrale voorzieningen. Het is aan het parochiebestuur om deze te realiseren. Het pastoraal beleid biedt het kader voor het bestuurlijk handelen. Het parochiebestuur bestuurt de parochie voor zover het betreft het parochiële vermogen en de zorg voor een doelmatige aanwending daarvan, ten bate van de parochie, met inachtneming van het kerkelijke recht en de richtlijnen vanuit het bisdom Den Bosch.

Het bestuur heeft daarnaast als taak om het pastoresteam te adviseren over het pastoraal beleid. Zij waakt daarbij over de identiteit van onze parochie, bewaakt de eenheid en schept voorwaarden zodat het pastoraal beleid uitgevoerd kan worden. De verantwoordelijke pastor, Guido Dieteren, heeft de taak ervoor te zorgen, dat het bestuur deze taken naar behoren kan uitoefenen. Guido Dieteren zit zowel het pastoresteam als de pastoraatsgroep voor en is als voorzitter van deze groepen aanwezig bij de bestuursvergaderingen en vormt zo de vanzelfsprekende verbindende schakel.

Er zijn momenteel drie vacatures: lid communicatie, lid gebouwen en lid fondsenwerving/nalatenschap. De organisatiestructuur kan de komende jaren veranderen naar een meer projectgerichte manier van werken, zodat de vereiste tijdsbesteding duidelijk is. We proberen hiermee nieuwe, jongere vrijwilligers te enthousiasmeren, er duidelijk rekening mee houdend dat deze groep beroepsmatig actief is.

De kenmerken van een project of taak zijn hierbij:

- De gevraagde inzet heeft een begin- en einddatum.
- Er is een duidelijk doel (het is helder wanneer iets ook klaar is).
- De taak is belangrijk voor alle betrokkenen.

5.2. Locatieraden

Onder verantwoordelijkheid van en in goede afstemming met het parochiebestuur behartigt de locatieraad op locatieniveau de praktische gang van zaken op het gebied van financiën, gebouwbeheer, administratie, vrijwilligers, werkgroepen en communicatie. Coördinatoren met aandachtsgebied algemene zaken, administratie, financiën, gebouwen en communicatie vormen samen de locatieraad. De taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk vastgelegd in het Huishoudelijk reglement.

6. Bestuurlijk beleid

6.1. De administratieve organisatie

De komende periode zal nog in het teken staan van een optimalisatie van de processen in de nieuwe centrale administratie DocBase en Exact-online. Het werken in Sharepoint, wat reeds in 2021 in gang is gezet, wordt in 2022 en 2023 verder uitgebouwd. Iedereen die met Sharepoint gaat werken zal een parochie-emailadres krijgen en goed getraind/begeleid worden. Wanneer Sharepoint in 2022 volledig operationeel is, zal het digitale archief opgestart worden, waarin alle locaties een eigen subfolder krijgen.

Het beoogd resultaat van deze projecten is:

- Binnen de gehele parochie wordt op een eenduidige, uniforme wijze gearchiveerd en geadmistreerd, passend in de gemaakte indeling binnen DocBase.
- Alle administratieve processen, protocollen, bevoegdheden en verantwoordelijkheden liggen op parochieniveau en op locatieniveau eenduidig vast, zijn inzichtelijk en op elkaar afgestemd, zodat er sprake is van één gemeenschappelijke administratie.
- Alle administratie is op één locatie in de cloud opgeslagen en enkel toegankelijk voor geautoriseerde personen. De implementatie en training zal plaatsvinden onder leiding van de secretaresse.

6.2. De financiële organisatie

Het financieel beleid voor de komende jaren heeft een aantal speerpunten op twee verschillende terreinen:

- Cijfermatig: het ontplooiën van initiatieven om de huidige tekorten in de reguliere kosten en baten van de parochie te verkleinen en hopelijk om te zetten in een overschot. Aan de batenkant kijken we daarbij onder andere naar parochie-brede harmonisatie van actie Kerkbalans en het gebruiken van mogelijkheden voor digitaal collecteren.
- Procesmatig: processtandaardisatie en -harmonisatie, enerzijds gedreven door externe richtlijnen (met name vanuit het bisdom) en anderzijds door de interne wens om onze parochie voor onze parochianen en vrijwilligers eenvoudig te beheren te houden. Men moet hierbij denken aan verdere onderlinge afstemming van de financieel-administratieve werkzaamheden en het budgetteren van projecten.

6.3. Communicatie

De geformuleerde doelstellingen en gekozen prioriteiten vormen de basis van het communicatieplan. In de uitvoering van het plan is er bijzondere aandacht voor de werkgroep communicatie die op een praktische, inspirerende én doelmatige wijze vorm geeft aan de gehele communicatie binnen onze parochie.

In de periode 2022 tot 2024 maken we nieuwe plannen, analyseren we of deze inspanningen tot de gewenste resultaten leiden en waar nodig stellen we zaken bij.

De werkgroep communicatie gaat zich met name actief richten op onze jonge parochianen om de blijde boodschap van Jezus Christus op eigentijdse wijze uit te dragen, met als doel de jonge parochianen een actieve en vernieuwende rol te laten spelen in onze geloofsgemeenschap.

Om recht te doen aan alle parochianen met hun diverse behoeften en wensen op het gebied van communicatie is een differentiatie in meerdere leeftijdsgroepen wenselijk. Binnen de werkgroep zal er een verdeling worden gemaakt op basis van expertise (digitale dimensie) en interesse in de doelgroep.

- Kinderen en jongeren
- Parochianen van 30 tot 65 jaar
- Ouderen

De werkgroep communicatie wordt vertegenwoordigd door afgevaardigden van alle locaties met als eindverantwoordelijke pastor Guido Dieteren.

De basis van handelen vormt het communicatieplan, dat een levend document moet zijn om flexibel te kunnen inspelen op de snel veranderende omstandigheden waar wij dagelijks mee worden geconfronteerd.

6.4. Gebouwen

De komende jaren blijft het parochiebestuur samen met het bisdom, de gemeente Bernheze en de projectontwikkelaar toewerken naar een concreet herontwikkelingsplan van het hele terrein in Heeswijk rondom de kerk, pastorie en Willibrordcentrum, met als doel een markante plek te creëren waar mensen graag samenkomen en elkaar blijven ontmoeten.

Parochiecentrum 'De Rots' is een bedrijfspand en moet op 1 januari 2023 een energielabel C hebben. Het parochiebestuur zal samen met de locatieraad een project opstarten om de noodzakelijke isolerende activiteiten vast te stellen en uit te voeren. Eveneens zal groot onderhoud worden uitgevoerd. Dit alles in goed overleg met de gemeente.

In de werkgroep gaat nagedacht worden over een multifunctionele inzet van de kerkgebouwen in de toekomst en welke investeringen hiervoor gedaan moeten worden, zoals bijvoorbeeld streamingsfaciliteiten. Enkele leden van de werkgroep zullen deelnemen aan de cursus: Behoud je kerkgebouw.

7. Vrijwilligersbeleid

Onze parochie is grotendeels afhankelijk van vrijwilligers. Voor het coördineren van al deze mensen en het opzetten van een vrijwilligersbeleid is Petra van Rijsingen voor 24 uur per week aangesteld.

De parochiecoördinator heeft twee basistaken voor de gehele parochie:

- Programmering en beheer van het parochiecentrum de Rots;
- Vrijwilligersbeleid ter ondersteuning van parochie-opbouw en pastoraatsgroep.

Onze parochie telt een groot aantal werkgroepen. De coördinatoren en /of contactpersonen van deze werkgroepen spelen een belangrijke rol bij de uitvoering van alle werkzaamheden in onze parochie. Wat zij nodig hebben aan ondersteuning, middelen, handvatten voor toerusting en ontwikkeling, aandacht voor veiligheid en waardering dient meegenomen te worden in het vrijwilligersbeleid. Aandachtspunten uit de evaluatiegesprekken met de coördinatoren worden meegenomen in het jaarlijkse werkplan.

Van een groot aantal vrijwilligersfuncties is er een korte functieomschrijving met wat er verwacht wordt aan competenties en tijdsbesteding. In samenwerking met de werkgroep communicatie zal een gerichte werving uitgewerkt worden. Bij vacatures kijken we ook naar de mogelijkheden voor projectmatig werken; dit om ook jongere mensen in te kunnen zetten.

Het parochiecentrum 'De Rots' is een ontmoetingsplaats voor alle vrijwilligers en werkgroepen. Het is belangrijk dat het als een 'thuis' voelt. Daarom is herinrichting en modernisering noodzakelijk. Hiervoor zal een plan gemaakt worden.